

## **SELVITYS ARVIOINTIKERTOMUKSESSA 2021 ESITETTYJEN HAVAINTOJEN HUOMIOINNISTA JA TOIMENPITEISTÄ**

### **Arviointikertomuksesta 2021**

Tarkastuslautakunnan esitys yhtymäkokoukselle

Kuntalain 121 §:n mukaan kuntayhtymähallituksen on annettava valtuustolle lausunto toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan arviointikertomus antaa aihetta. Sataedussa yhtymävaltuuston tehtävää hoitaa yhtymäkokous.

Tarkastuslautakunta esittää yhtymäkokouksen päätettäväksi, että yhtymähallitus ja muut tilivelvolliset ottavat huomioon arviointikertomuksessa esitetyt havainnot ja esittävät syyskauden 2022 loppuun mennessä yhtymäkokoukselle, mihin toimiin niiden johdosta on ryhdytty.

### **Tarkastuslautakunnan arvio vuoden 2020 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen käsittelystä**

Tarkastuslautakunta edellyttää, että opiskelijapalautteesta saatuja kansallisen AMIS-palautteen tuloksia pitää pystyä vertailemaan tilinpäätöksessä myös alueellisesti. Tarkastuslautakunta myös huomauttaa, että mikäli tilinpäätöksessä viitataan valtakunnallisiin verrokkilukuihin, tulee nämä esittää myös tilinpäätöksessä.

Vastaus: Valtakunnallinen vertailu on toteutettavissa.

### **Tarkastuslautakunnan arvio kuntayhtymän taloudesta**

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan kuntayhtymän taloudellinen tilanne on kokonaisuutena vakaa ja hyvä. Vuosi 2021 oli taloudellisesti haastava, mutta tilanteeseen nähden kuntayhtymässä on kuitenkin pystytty toteuttamaan toimintaa hyvin.

Tarkastuslautakunta kuitenkin muistuttaa, että vaikka kuntayhtymällä on taseessa edellisiltä vuosilta kertynyttä ylijäämää yhä 5,41 milj. euroa, ei tilanteeseen tule tuudittautua: kuntayhtymän tulee varautua ennakoivasti mahdollisiin talouden taantumiin ja tulevaisuuden investointeihin.

Haastava taloudellinen vuosi aiheutti kuntayhtymän talouteen -1,4 milj. euron alijäämän. Vaikka alijäämään on ymmärrettävät syyt, on toimintaa pystyttävä toteuttamaan siten, ettei alijäämiä jatkossa synny. Tarkastuslautakunta huomauttaa, ettei talousarviota tulisi laatia lähtökohtaisesti alijäämäisenä.

Vastaus: Talousarvioita ei tulevaisuudessa lähtökohtaisesti laadita alijäämäisiksi.

### **Tarkastuslautakunnan arvio toiminnallisten vuositavoitteiden toteutumisesta**

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan Sataedu pääsi pääsääntöisesti vuoden 2021 toiminnallisiin tavoitteisiinsa. Covid19-pandemia vaikutti joidenkin toiminnallisten tavoitteiden toteutumiseen olennaisesti, mikä tulee ottaa huomioon tavoitteiden kokonaisarviointissa. Pandemian vaikutukset

näkyivät muun muassa opiskelijaliikkuvuuden keskeytymisenä ja kesäajan oppisopimusmäärän laskuna, mutta toisaalta myös toteutuneiden tutkintojen ja opintopistemäärien kasvuna.

Tarkastuslautakunta suosittaa, että seuraaviin asioihin kiinnitetään jatkossa erityistä huomiota: Aloittavien opiskelijapalautteen matala määrä

”Aloittavien opiskelijapalautteen antaminen” -mittarin matala toteuma johtui tarkastuslautakunnan saaman selvityksen mukaan valtakunnallisen palautekyselyprosessin muuttumisesta. Tarkastuslautakunta edellyttää, että opiskelijapalautteen keräämiseen kiinnitetään jatkossa erityistä huomiota ja tiedottamiseen panostetaan.

Jatko-opintoihin siirtyminen vähäistä

Tarkastuslautakunnan saaman selvityksen mukaan jatko-opintoihin siirtyvien opiskelijoiden määrässä on paljon vuosittaista vaihtelua, johon vaikuttaa muun muassa valmistumishetken työmarkkinatilanne. Mikäli opiskelijoiden työllistymisaste on hyvä, voi se vaikuttaa negatiivisesti jatko-opintohalukkuuteen. Vuonna 2021 opiskelijoiden työllistymisaste oli erinomainen, mikä selittää osaltaan matalan jatko-opintolukeman. Tarkastuslautakunta kuitenkin suosittaa, että opintojen ohjauksessa sekä HOKS-keskusteluissa kiinnitetään jatkossa erityistä huomiota jatko-opintomahdollisuuksien esiintuomiseen.

Vastaus: Molempiin kohtiin tullaan kiinnittämään huomiota.

### **Kestävä kehitykseen panostaminen**

Sataedussa on ansiokkaasti osallistuttu erilaisiin kestävän kehityksen hankkeisiin. Kestävän kehitykseen panostaminen on tärkeää myös jatkossa, sillä kestävän kehityksen teemat ovat ajankohtaisia yhteiskunnallisesti. Tarkastuslautakunta suosittaa, että Sataedussa panostetaan jatkossakin kestävän kehityksen toimintamallien käyttöönottoon ja kestävien toimintatapojen kouluttamiseen. Tämä palvelee tarkastuslautakunnan arvion mukaan myös työelämän tulevia tarpeita.

### **Toiminnallisten tavoitteiden seurannassa puutteita**

Tarkastuslautakunta havaitsi, että kaikkiin tilinpäätöksessä esitettyihin määrällisiin mittareihin ei löytynyt toteumatietoja tilinpäätöksestä. Näin ollen tavoitteiden toteutumista ei pysty arvioimaan kattavasti julkisen tilinpäätösinformaation avulla. Tarkastuslautakunta edellyttää, että mikäli määrällisiä mittareita käytetään, tulee kaikkien mittareiden osalta esittää myös toteumatiedot tilinpäätöksessä. Tarkastuslautakunta myös edellyttää, että toiminnallisten tavoitteiden arvioinnissa hyödynnetään myös valtakunnallisia vertailutietoja.

Vastaus: Talousarvioon 2023 on pyritty kokoamaan vain tavoitteita, joiden toteuman pystyy yksikäsitteisesti arvioimaan tilinpäätöksessä.

### **Tarkastuslautakunnan arvio tuloksellisuuden kehityksestä**

Vaikuttavuusmittareilla tarkasteltuna Sataedu on päässyt vuonna 2021 pääsääntöisesti asetettuihin tavoitteisiin ja toiminnan kehitys on ollut positiivista. Sataedu jäi selvästi tavoitteesta ainoastaan opiskelijoiden jatko-opintojen osalta. Tämä mittarin osalta kehitys oli myös negatiivista.

Henkilöstöraportin perusteella Sataedussa on hyvä työskennellä ja tilastot osoittavat, että Sataedu on hyvä työnantaja. Tarkastuslautakunta kuitenkin muistuttaa, ettei hyviin työhyvinvointikyselyn tuloksiin tule tyytyä, vaan on tärkeää panostaa henkilöstön hyvinvointiin myös jatkossa.

Henkilöstöön panostaminen on tärkeää myös positiivisen työnantajakuvan kannalta. Luvussa 4 nousi esiin, että Sataedu ei päässyt tavoitteeseensa opettajien muodollisen kelpoisuuden osalta. Tarkastuslautakunta uskoo, että työhyvinvointiin panostaminen vaikuttaa positiivisesti myös pätevän henkilöstön rekrytointiin sekä osaavan henkilöstön pysymiseen töissä Sataedussa.

Tarkastuslautakunta lisäksi huomauttaa, että Sataedun tulee panostaa henkilöstön kehittämiseen kohdistettuihin resursseihin, sillä tämä toiminnallinen tavoite ei luvun 4 perusteella toteutunut.

Tarkastuslautakunta uskoo, että osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on myös panostus opiskelijoiden tyytyväisyyteen. Tarkastuslautakunta lisäksi edellyttää, että opiskelijatyytyväisyyskyselyssä esiinnousseisiin kehittämiskohteisiin kiinnitetään erityistä huomiota.

Tarkastuslautakunta lisäksi muistuttaa edellisvuoden tapaan, ettei henkilöstöraportista vieläkään ilmene, mitä tarkoitetaan työhyvinvointikeskusteluiden kohdehenkilöstöllä (284 työntekijää vuonna 2021). Tarkastuslautakunta edellyttää, että keskustelut käydään koko henkilöstön kanssa, ellei se esim. lyhytaikaisista työsuhteista johtuen ole perusteetonta.

Vastaus: Kelpoisuuden osalta tavoite on syytä pitää korkeana jatkossakin ja pyrkiä tavoitteeseen, vaikka opettajan kelpoisuuden osalta se on hyvin vaativa tavoite.

Työhyvinvointikeskustelut käydään yli 99 %:n vakituisen henkilöstön ja pitkien määräaikaisuuksien osalta. Kehitämme raportointia luettavammaksi ja yksikäsitteisämmäksi.